

Sistema de Prácticas

El Instituto de Estudios Cajasol pone a disposición de los alumnos que cursan un Máster en nuestro centro la posibilidad de completar su formación realizando prácticas en empresas. Durante un periodo de hasta doce meses, los alumnos tendrán la opción de realizar estas prácticas, que en un alto porcentaje de casos se convierten a su finalización en contratos laborales, siendo por tanto una oportunidad inmejorable para comenzar con éxito la carrera profesional.

Un número muy significativo de los alumnos que pasaron por las aulas del Instituto de Estudios Cajasol en su etapa formativa, son hoy día reconocidos profesionales en distintos sectores.

Programa de Ayudas

Nuestra pertenencia a la Fundación Cajasol, permite al Instituto de Estudios Cajasol ofrecer un amplio programa de Ayudas para la realización de nuestros Másteres, con el objetivo de que los condicionantes económicos no sean impedimento para acceder a la mejor formación y lograr una trayectoria profesional de éxito.

La formación es sin duda es un elemento imprescindible para el desarrollo de las personas. A través de este programa de ayudas, garantizamos el acceso a nuestra oferta formativa en igualdad de oportunidades.

“Más de 35 años de experiencia.
30.000 universitarios y 600 profesores han pasado por nuestras aulas”

Hacienda Cartuja Av. del Aljarafe, s/n.
41940 Sevilla
Tel. 954890300
www.institutocajasol.com

PULSA O ESCANEA PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN SOBRE EL MÁSTER



PULSA O ESCANEA PARA VISITAR TODAS NUESTRAS EMPRESAS COLABORADORAS



Instituto de Estudios **Cajasol** BUSINESS SCHOOL

Máster en Dirección de Talento y Recursos Humanos.

25/26

Es hora de dar en la diana.

Instituto de Estudios **Cajasol** BUSINESS SCHOOL

Máster en Dirección de Talento y Recursos Humanos.

426 horas
de octubre de 2025
a junio de 2026
Lunes a jueves
Full Time
10.800 €

Director del Máster

“El Máster en Dirección de Talento y Recursos Humanos del IE Cajazol en Sevilla es un sólido programa para el desarrollo de los conocimientos y de las competencias directivas de sus participantes, en un ámbito esencial: las personas.

A través de una metodología multidisciplinar, eminentemente práctica adaptada a las nuevas tecnologías y aplicando la IA en los recursos humanos, el alumnado pasará de las aulas universitarias a las empresas adquiriendo una visión integral de la Estrategia de los Recursos Humanos”.

D. Alfonso Martínez Escribano

Socio Director de MAIO Martínez Escribano Abogados.
Abogado Especialista en el asesoramiento jurídico laboral y estrategia a empresas.
Magístrado en excedencia

CoDirector del Máster en Dirección de Talento y Recursos Humanos del Instituto de Estudios Cajazol.

D^a Marta Cámara López

Socia de Maio Martínez Escribano Abogados.
Abogada Especialista en el asesoramiento jurídico laboral y estrategia a empresas.
CoDirectora del Máster en Dirección de Talento y Recursos Humanos del Instituto de Estudios Cajazol.

¿qué voy a aprender en el Máster en Dirección del Talento y Recursos Humanos?

El Máster en Dirección de Talento y Recursos Humanos del Instituto de Estudios Cajazol destaca por su carácter práctico. El Programa está orientado a adquirir y poner en práctica la formación especializada, actualizada y adaptada a los nuevos entornos de trabajo. El enfoque de sus sesiones está dirigido a desarrollar en el alumno las habilidades profesionales para liderar y organizar un departamento estratégico como es el de Recursos Humanos.

Junto a este Máster, te preparamos para la certificación con Cambridge

El Instituto Cajazol, en colaboración con American Land, Centro Preparador de los Exámenes de Cambridge incluye en los programas de Másteres 25/026 la preparación en inglés para para la certificación por Cambridge.

Preparación al examen de Certificación First Certificate (B2)
Preparación al examen de Certificación Advanced (C1) / Proficiency (C2)

* Preparación al examen de Certificación Preliminary (B1) para grados procedentes de otras lenguas.

¿Qué Habilidades de liderazgo en Recursos Humanos y Gestión de Equipos adquirirá el alumnado de este Master?

El Máster en Dirección de Talento y Recursos Humanos del Instituto de Estudios Cajazol es el uno de los programas más consolidados en Andalucía y capacita al alumno para desarrollar las habilidades profesionales que todo profesional de los Recursos Humanos debe tener, tales como trabajo en equipo, comunicación, orientación al negocio, negociación.

¿Cuál es la Metodología aplicada?

Método del caso, roles play y sesiones auto-impartidas
Los conocimientos teóricos que se van asimilando durante el curso son siempre trasladados a su vertiente más útil: la práctica. Además de utilizar el Método del Caso, los alumnos participan en role plays, aplicando las últimas tendencias digitales y utilizando los recursos tecnológicos en el ámbito de las personas. También deben realizar sesiones auto impartidas, en las que combinan al mismo tiempo trabajo en grupo, capacidad de planificación y habilidades comunicativas, además de una especialización en el tema que aborden.

Desde el inicio del Máster se requiere la elaboración de un exhaustivo trabajo de organización minuciosa de la política de RRHH, de una empresa perteneciente a sectores representativos en el tejido empresarial español y andaluz, que contemple todas las áreas de desarrollo profesional tales como selección de personal, sistema de motivación y retribución, carrera profesional, formación, comunicación interna... Posteriormente, durante el curso, se diseñan y elaboran Proyectos de Investigación enfocados tanto al área organizativo-psicológica como al propio de Relaciones Laborales, respectivamente, analizándose su implementación y aplicación en empresas.

Nuestro Profesorado

El Claustro de profesores del Máster lo componen profesionales expertos y directivos de empresas, así como profesores con gran experiencia dentro del ámbito de las escuelas de negocios.

Para alcanzar los objetivos planteados, el alumno cuenta con el apoyo constante y la tutoría personalizada de directivos, consultores y profesionales especializados en las relaciones laborales, quienes le ayudarán a encaminar su trabajo de la mejor forma posible para una óptima adquisición de habilidades y conocimientos.

¿A quién va dirigido?

Graduados/as sin experiencia profesional procedentes del ámbito de los RRHH, y Relaciones Laborales, Psicología, Derecho, Pedagogía, Relaciones Laborales, Economía o Administración y Dirección de Empresas. El alumnado debe tener capacidad para coordinar y trabajar en grupo, asumir responsabilidades y mantener una actitud asertiva.

Carreras profesionales

Adquirida esta especialización, al finalizar el Máster, los alumnos habrán reforzado las habilidades y competencias requeridas para el desarrollo en el área de personas y gestión el talento Este es un hecho que es conocido por aquellos otros expertos de referencia que los han formado durante el curso y que en numerosas ocasiones acaban por incorporarlos a sus empresas como el activo más importante de éstas, a través del sistema de prácticas del Instituto de Estudios Cajazol.

Requisitos para la superación del Master. Asistencia y Participación activa:

Es requisito fundamental para la superación del Máster, pues en las clases se ofrecen las pautas, herramientas y conocimientos necesarios para poder desarrollar los trabajos de equipo.

Asistencia a las sesiones:

El curso tiene carácter presencial. Las sesiones se celebrarán en nuestras instalaciones, previéndose visitas a empresas coordinadas con la Dirección de Recursos Humanos, igualmente, podrán impartirse de forma virtual a través de aplicaciones informáticas, cuando así se determine. Por este motivo, será imprescindible para la obtención del Diploma la asistencia del alumno a la totalidad de las sesiones lectivas programadas (salvo al 10% de horas lectivas por causas justificadas).

Labor investigadora:

A lo largo del Máster, se realizarán al menos dos proyectos de investigación en grupos que versarán sobre las políticas de Recursos Humanos y su aplicación a la Dirección de Personas. Se analizará la situación interna de los Recursos Humanos de empresas reales y se profundizará sobre temas directamente relacionados con la Dirección de Talento y Recursos Humanos. Toda esta labor se desarrollará en horario extra lectivo. Estos trabajos de investigación deben plasmarse finalmente en un documento, que ha de ser defendido por el grupo ante un Tribunal de Evaluación conformado por responsables de departamentos de Recursos Humanos y por directores de empresas colaboradoras.

Aprendiendo a comunicar:

El alumno trabajará individualmente y en grupo a lo largo del curso, en las sesiones auto-impartidas sobre el temario que la dirección establezca, en las tutorías de lectura y en la tutoría de prensa económica.

Los programas de postgrado del Instituto de Estudios Cajazol requieren gran dedicación y esfuerzo.

Superar las pruebas de evaluación:

Los alumnos deben superar todas las pruebas de evaluación que se propongan.

Programa*

Área de gestión de rrhh.

1D Empresa, estrategia y organización

- › El mercado. Funciones externas e internas
- › Qué es una empresa. Objetivos
- › Función económica de la empresa
- › El proceso de Dirección Estratégica
- › Taller de prensa económica

2D Visión general de rr.hh.

- › La función de RRHH. en la empresa
- › Evolución del mercado laboral español y el impacto de las nuevas tecnologías
- › Introducción a la psicología en el trabajo
- › Marketing y RRHH.
- › Los Procesos y sus vías de mejora. Papel de las personas

3A Gestión de personas (Definir la posición)

- › Sistemas de trabajo
- › Gestión por competencias
- › Diseño de puestos de trabajo
- › Valoración de puestos de trabajo
- › Sesión auto impartida: Diseño de puestos de trabajo

3B Gestión de personas (Incorporación)

- › Selección. La entrevista de trabajo. Reclutamiento IT: employer branding, Sourcing, Onboarding process, EVP
- › Acogida de empleados
- › Recursos de selección
- › Sesión auto impartida: Selección de Personal especial referencia al sector IT
- › Sesión práctica sobre Selección

3C Gestión de personas. (El factor humano en la producción)

- › Desarrollo de Competencias. Sistema de evaluación.
- › Empleabilidad.
- › Gestión del tiempo: agenda/Los objetivos. Razón de ser de la empresa y el profesional
- › Comunicar los objetivos
- › Motivación
- › Formación
- › Liderazgo
- › Evaluación del desempeño
- › Sesión auto impartida: Evaluación del desempeño,
- › Motivación y Formación
- › Recursos del candidato/ Empleabilidad
- › Cómo venderse a uno mismo
- › Objetivos/ Autoconocimiento/uso de herramientas.
- › Informáticas para comunicar y establecer objetivos: OKRS

3D Gestión de personas. (Desarrollo profesional. Organizaciones eficaces)

- › Clima laboral y sesión autoimpartida
- › Planes de Carrera y Gestión del Talento
- › Coaching
- › Fidelización y retención
- › Auditoría interna. Cuadro de mando
- › Recursos Humanos y Empresa Multinacional

3E Nuevas tecnologías y recursos humanos

- › Nuevas tecnologías y RR.HH.

1D Área de relaciones laborales Relaciones laborales individuales

- › Introducción al Derecho Empresarial. Derechos constitucionales
- › Herramientas de contratación
- › Modalidades de contratación laboral
- › Alta Dirección
- › Políticas de RRHH. en materia jurídico - laboral

2D Compensación y beneficios

- › Conceptos salariales y extrasalariales
- › Fiscalidad de la retribución
- › Gestión de nóminas
- › Herramientas de flexibilidad retributiva
- › Previsión Social Complementaria
- › Administración de los Recursos Humanos

2D Vicisitudes del contrato de trabajo

- › Tiempo de trabajo
- › Movilidad geográfica: traslados y desplazamientos; expatriaciones
- › Garantías por cambio de empresario
- › Medidas de flexibilidad interna
- › Poder disciplinario empresarial
- › Medidas de flexibilidad externa
- › Gestión de Expatriados
- › Mobbing

2D Relaciones laborales colectivas

- › Representación unitaria y sindical
- › Negociación Colectiva
- › Conflictos colectivos
- › Gestión de conflictos y técnicas de negociación

2D Compensación y beneficios

- › Conceptos salariales y extrasalariales
- › Fiscalidad de la retribución
- › Gestión de nóminas
- › Herramientas de flexibilidad retributiva
- › Previsión Social Complementaria
- › Administración de los Recursos Humanos

2D Vicisitudes del contrato de trabajo

- › Tiempo de trabajo
- › Movilidad geográfica: traslados y desplazamientos; expatriaciones
- › Garantías por cambio de empresario
- › Medidas de flexibilidad interna
- › Poder disciplinario empresarial
- › Medidas de flexibilidad externa
- › Gestión de Expatriados
- › Mobbing

2D Relaciones laborales colectivas

- › Representación unitaria y sindical
- › Negociación Colectiva
- › Conflictos colectivos
- › Gestión de conflictos y técnicas de negociación
- › Organismos de Mediación. SERCLA Y SIMA
- › Solución Judicial de conflictos
- › Sostenibilidad y RRHH.
- › Políticas de conciliación

2D Administración laboral y la inspección de trabajo

- › Competencias y Actuación de la Inspección de Trabajo
- › Las relaciones laborales en Andalucía

2D Seguridad social

- › Campo de aplicación y actos de encuadramiento
- › Financiación y cotización
- › Gestión de la Seguridad Social y Recaudación
- › Acción protectora
- › Futuro de la Seguridad Social

2D Prevención de riesgos laborales

- › Obligaciones y responsabilidades empresariales en materia preventiva
- › Accidentes de trabajo
- › La organización de la prevención.
- › Análisis integrado: Caso práctico

Experiencias de empresas y materias complementarias

- › Área Ofimática
- › Ofimática: Microsoft Project
- › Ofimática: Programa de Gestión de Nóminas
- › Presentación de contenidos

Evaluación

*Esta información relativa al Programa Académico podrá ser modificada atendiendo a criterios académicos y/u organizativos

Actividades complementarias

En el Instituto de Estudios Cajasol damos relevancia a la formación global de alumno, por lo que a los programas teórico-prácticos de los Másteres de postgrado añadimos actividades complementarias. Estas actividades se realizarán en horario extra lectivo, salvo causa de fuerza mayor.

Máster en Dirección del Talento y Recursos Humanos que te enseñará los aspectos básicos que rigen un departamento de RRHH. como pueden ser: la cultura organizacional, el liderazgo o el trabajo en equipo, entre muchos otros.

